

Maestría en Gestión y Desarrollo del Talento Humano



PERFIL DE INGRESO

El interesado en estudiar la Maestría requiere conocimientos, aptitudes y capacidades que le permitan organizar, dirigir y evaluar procedimientos para el manejo del talento humano, así como mostrar interés por la mejora de las organizaciones a través del personal.

Demostrar interés por el trabajo colaborativo para la innovación e investigación de los procesos que impliquen la participación del factor humano dentro de las organizaciones, a través de la observación y el análisis.

Contar con el manejo adecuado de las tecnologías de la información.

PERFIL DE EGRESO

El egresado de la Maestría contará con los conocimientos teóricos necesarios para incorporarse a los procesos de resolución de problemas en donde se encuentre involucrado el factor humano. Esto lo conseguirá a través de las habilidades que le permitan la observación metódica, la comparación especializada y el análisis sistémico que le faciliten la evaluación de los enfoques actuales para la gestión y desarrollo del talento humano.

Contará con destrezas que implican el diseño, planificación, e implementación de modelos innovadores para la gestión y desarrollo de los recursos humanos dentro de una organización, considerando valores como la solidaridad y responsabilidad social, que le permitan un liderazgo efectivo.

Conocimiento para elaborar planes de comunicación organizacional así como identificar necesidades de capacitación que promuevan el desarrollo humano en la organización, a través de la adquisición de competencias humanas y técnicas.

CAMPO LABORAL

Nuestros egresados realizan labores de asesoramiento, consultoría y gestión, las cuales podrán desempeñar en:

- Consultorías enfocadas en los recursos humanos.
- Áreas administrativas del factor humano; tanto públicas como privadas.
- Organizaciones privadas, públicas y no gubernamentales.
- Organizaciones de la sociedad civil.
- Cualquier organización en el que se encuentre involucrado el factor humano.

ASIGNATURAS

Modelo Educativo Universidad YMCA 2012 Currículum flexible

“Se promueve la flexibilidad de estructuras y planes de estudio para facilitar la formación multidisciplinaria y la integración del aprendizaje con la aplicación pertinente del conocimiento”.

En este sentido el currículo flexible otorga la libertad para decidir que asignaturas cursar, con base a las problemáticas actuales y los intereses profesionales del alumnado.

- Teorías y Modelos de Liderazgo en las Organizaciones
- Desarrollo de Habilidades Gerenciales
- Ética Empresarial
- Innovación Empresarial
- Comunicación Organizacional
- Dinámica de Grupos en las Organizaciones y Solución de Conflictos
- Gestión por Competencias para el Desarrollo del Talento Humano
- Gestión de la Diversidad en las Organizaciones
- Psicología Organizacional
- Reclutamiento, Selección e Inducción del Talento Humano
- Administración de la Compensación
- Gestión del Talento Humano
- Planificación Estratégica del Talento Humano
- Planeación Estratégica de la Capacitación
- Desarrollo Humano
- Relaciones Humanas en las Organizaciones
- Relaciones Públicas en las Organizaciones
- Gestión del Conocimiento
- Nuevas Tendencias del Diseño Organizacional
- Enfoques Actuales en la Formación de Talento Humano
- Modelos de Intervención Organizacional
- Paradigmas Emergentes en la Gestión Empresarial
- Protocolo de Investigación
- Proyectos de Investigación

SISTEMA CUATRIMESTRAL

Horario:

Vespertino - Nocturno y Sabatino

Sumando 9 hrs. semanales

Maestría: 5 cuatrimestres

REQUISITOS DE INGRESO:

1. Carta de exposición de motivos de ingreso
2. Entrevista
3. Currículum vitae
4. Acta de nacimiento (original y copia)
5. Certificado total de estudios de nivel licenciatura (original y copia)
6. Título (copia)
7. Cédula profesional (copia)
8. Tres fotografías tamaño infantil
9. INE (copia)
10. CURP (copia)

REQUISITOS en caso de que sea trámite de titulación:

- Constancia de terminación de estudios de la licenciatura correspondiente
- Certificado total de estudios de nivel licenciatura (original y copia)
- Carta de servicio social liberado

INICIO DE CURSOS:

Enero - Mayo - Septiembre

BECAS: Posibilidad de obtener del 25% hasta el 50%.

RECONOCIMIENTO DE VALIDEZ OFICIAL DE ESTUDIOS DE LA S.E.P. SEGÚN EL NÚMERO DE ACUERDO 20170812.

MAYORES INFORMES:

5260-5437, 5255-4719 Ext. 114, 123, 218 y 103.

Dirección: Av. Ejército Nacional 253, Col. Anáhuac,

C.P. 11230, Ciudad de México, con entrada

por Lago Alberto No. 337